


Zarządzenie Nr 3/2020
Dyrektora Instytutu Rozwoju Wsi i Rolnictwa Polskiej Akademii Nauk
z dnia 19 marca 2020 roku
w sprawie ograniczenia liczby pracowników przebywających na terenie
Instytutu Rozwoju Wsi i Rolnictwa PAN i organizacji pracy zdalnej
w sytuacji zagrożenia epidemicznego na terenie Polski

Na podstawie art. 54 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2019 r., poz. 1183 z późn. zm.), w związku z art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U., poz. 374) zarządza się, co następuje:

1. Wszystkim pracownikom naukowym wykonującym pracę w trybie zadaniowym poleca się wykonywanie z domu pracy zdalnej w rozumieniu art. 3 *Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COM-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. poz. 374) (dalej: praca zdalna), **do odwołania.**
2. W odniesieniu do pracowników innych niż naukowci polecenie wykonywania pracy zdalnej do odwołania wydaje Zastępca dyrektora ds. ogólnych.
3. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest wydanie pracownikowi polecenia wykonywania pracy zdalnej naprzemiennie z pracą na terenie IRWiR PAN, w ustalonych okresach; w szczególności możliwe jest zobowiązanie poszczególnych pracowników do pełnienia cyklicznych dyżurów na terenie IRWiR PAN, w czasie, gdy pozostali pracownicy o pokrewnym zakresie obowiązków wykonywać będą pracę zdalną;
4. **Pracownicy naukowci oraz pracownicy administracyjni mają obowiązek utrzymania ciągłości wykonania realizowanych zadań.**
5. Wykonując pracę zdalną pracownik zobowiązany jest w szczególności:
 - 1) zapewnić swoją stałą dostępność e-mailową lub telefoniczną z pracodawcą;
 - 2) dochować szczególnej staranności w zakresie utrzymania poufności danych i zachowania tajemnicy służbowej.
6. Czas pracy zdalnej może być rozliczany:
 - 1) czasowo – poprzez obowiązek pracownika pozostawania w dyspozycji pracodawcy w miejscu zamieszkania w godzinach świadczenia pracy, poprzez zachowanie stałego kontaktu mailowego i/lub telefonicznego;
 - 2) zadaniowo – poprzez dostarczanie efektów pracy zdalnej i rozliczanie tym samym zadań w wyznaczonym terminie.
7. Zakres wykonywania pracy zdalnej przez pracownika naukowego jest ustalany indywidualnie przez Kierownika Zakładu.
8. Zakres wykonywania pracy zdalnej przez pracownika administracji jest ustalany indywidualnie przez Zastępcę dyrektora ds. ogólnych.
9. Pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania Dyrekcji Instytutu o zachorowaniu wywołanym przez wirusa SARS-CoV-2 bądź fakcie objęcia kwarantanną.
10. Zarządzenie wchodzi w życie 19 marca 2020 r.


DYREKTOR INSTYTUTU
Dr hab. Monika Stanny, prof. IRWiR PAN